



ØVRE EIKER
KOMMUNE

Tjenesteinnovasjon gjennom samarbeid

Innovasjonskonferansen 2018
Værnes 15. november

Trude Andresen
Rådmann

Sammen skaper vi et livskraftig Øvre Eiker

Det er stort behov for nye løsninger i offentlig sektor

Vår velferdsmodell er ikke bærekraftig hvis vi ikke
jobber annerledes enn før

Behovet for innovasjon er nokså erkjent i kommunene

I år er det 10 år siden KS satte innovasjon på dagsorden
og kommunesektoren begynte å jobbe med disse
spørsmålene

Men *begrepet* er ikke nødvendigvis en del av
dagligtalen

Utgangspunktet for innovasjonsarbeidet i Øvre Eiker kommune er de utfordringene som er store og komplekse, og som ikke lar seg løse ved å forbedre, effektivisere eller utvikle stegvis

Disse flokene krever mer radikale grep

Og de krever ofte at flere ulike fagmiljøer samarbeider

Eksempler på slike floker:

Skolebehov for framtida
Bekymringsfullt fravær i skolen
Integrering
Boligutvikling
Hverdagsmestring for eldre

Helseinnovasjon hos oss:

folkehelse – deltakelse – frivillighet

velferdsteknologi

hverdagsmestring – innovasjon i arbeidsmetoder

Innovasjonsstrategi på trappene

Dette skal kjennetegne kommunen som innovativ organisasjon:

- o medarbeidere som tør å komme med forslag til endring
- o kultur for å feile
- o kompetanse på innovasjonsmetodikk
- o system for idefangst
- o jobbe på tvers
- o medvirkning – bruke ressursene i lokalsamfunnet
- o ledere som drivkraft
- o ta ut gevinster og vurdere risiko
- o nysgjerrighet
- o politikere som våger og går foran